

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа на 2007 – 2009 г.г.

31 мая 2007 года

г. Нижний Новгород

Договаривающиеся стороны: полномочный представитель Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе А.В. Коновалов, действующий на основании Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденном Указом Президента Российской Федерации № 849 от 13.05.2000 г., Координационный Совет объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа, в лице Председателя Координационного Совета В.И. Лузянина, действующего по поручению Координационного Совета объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, в лице председателя Совета Ассоциации Е.Е. Егорова, действующего на основании Устава Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, утвержденного Советом Ассоциации 16.05.2001 г., протокол № 1 (именуемые далее Стороны), действуя в соответствии с федеральным законодательством, признавая необходимость сотрудничества в решении социально-экономических проблем в субъектах Российской Федерации, входящих в Приволжский федеральный округ, заключили настоящее Соглашение.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является развитие взаимодействия и объединение усилий полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационного Совета промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа, Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа по достижению достойного уровня жизни населения, созданию условий для эффективного социально-экономического развития, формированию единого экономического пространства, соблюдению законных прав и интересов работников, социальной стабильности на территории Приволжского федерального округа.

2. Задачи Соглашения

В целях реализации настоящего Соглашения и на основе практического внедрения принципов социального партнерства Стороны руководствуются принципами, закрепленными Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны признают необходимым заключение трехсторонних отраслевых и территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, коллективных договоров на предприятиях и в организациях Приволжского федерального округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

В развитие настоящего Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес полномочных органов законодательной и исполнительной власти.

Стороны, в рамках предоставленной им компетенции, обязуются совместными усилиями добиваться решения следующих задач:

2.1. В области социально-экономического развития Приволжского федерального округа:

- вырабатывать меры поддержки отечественных товаропроизводителей, на основе содействия созданию межрегиональных хозяйственных связей;
- добиваться включения в региональные трехсторонние соглашения конкретных показателей увеличения объема промышленного и сельскохозяйственного производства;
- разрабатывать и реализовывать окружные проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий и регионов округа, активизацию работы по повышению их инвестиционной привлекательности, поддержке научно-технических и инновационных проектов;
- вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению недружественного поглощения организаций и предприятий Приволжского федерального округа;
- проводить комплексный анализ состояния занятости населения на территории Приволжского федерального округа и вырабатывать предложения по улучшению ситуации с учетом возможной миграции рабочей силы;

- способствовать созданию условий для приобретения жилья гражданами с низкими и средними доходами через строительство социального жилья и развитие ипотеки;
- осуществлять совместный контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здравоохранения, способствовать развитию в регионах Приволжского федерального округа системы сертификации предприятий по безопасности труда;
- содействовать реализации пенсионной реформы, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;
- принимать меры, направленные на выработку в сопредельных регионах Приволжского федерального округа единой тарифной политики и подходов к организации движения в пригородном, межрегиональном сообщении, установлении сезонного снижения тарифов на транспорте;
- проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Приволжского федерального округа;
- содействовать развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения.

2.3. В области молодежной политики:

- способствовать реализации принципа социального партнерства с отдельным фиксированном обязательств по реализации молодежной политики в трехсторонних соглашениях, отраслевых соглашениях и коллективных договорах, заключаемых в субъектах Российской Федерации, входящих в Приволжский федеральный округ;
- содействовать разработке и реализации целевых программ в регионах Приволжского федерального округа, направленных на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, бесплатного, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных проблем молодых семей, физического и культурного воспитания молодежи;
- содействовать разработке и принятию региональных Законов о молодежи;
- добиваться установления гарантий молодежи в сфере физического и духовного развития, отдыха и охраны здоровья принимаемая меры по созданию, укреплению и развитию материальной базы объектов социально-культурной

- выработать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников;
- содействовать распространению практики проведения конкурсов профессионального мастерства по основным рабочим профессиям и рассматривать вопрос о проведении финальных этапов на уровне Приволжского федерального округа;
- выработать и реализовывать меры по поддержке агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства;
- осуществлять меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса;
- содействовать развитию изобретательства и рационализаторства.

2.2. В области обеспечения социально-экономических интересов жителей и соблюдения трудовых прав работников:

- принимать меры по выявлению и пресечению нарушений законодательства о труде на предприятиях и в организациях Приволжского федерального округа;
- активизировать работу межведомственных комиссий с целью проведения постоянного контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях всех форм собственности, обобщать и распространять успешный опыт по погашению просроченной задолженности по заработной плате и исключению ее возникновения;
- принимать согласованные меры по увеличению удельного веса оплаты труда в структуре затрат на производство и реализацию продукции, поэтапного повышения минимальной тарифной ставки в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого в регионах Приволжского федерального округа;
- осуществлять совместный контроль и выработать меры по ликвидации теневой заработной платы;
- содействовать эффективной реализации решений о выделении целевых средств субъектам Российской Федерации, не имеющим необходимых финансовых ресурсов для обеспечения сохранения опережающего роста

сферы, находящихся в ведении предприятий, профсоюзов, муниципальных и государственных органов;

- принимать согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

3. Координация действий

Сотрудничество Сторон Соглашения осуществляется на основе:

- согласованной экономической и социальной политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- взаимного информирования о перспективных и текущих планах работы;
- участия Сторон в рассмотрении проблем, не включенным в Соглашение, но представляющих взаимный интерес;
- образования (по согласованию) совместных рабочих групп с окружными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти с целью выработки, обсуждения и принятия решений в сфере социально-трудовых отношений;
- проведения окружных совещаний, встреч и консультаций по интересующим Стороны проблемам;
- изучения, обобщения и распространения положительного опыта в решении экономических и социальных проблем;
- совместного участия в реализации намеченных программ и проектов.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны:

- на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Приволжского федерального округа;
- информируют друг друга о принимаемых решениях в области социально-трудовых отношений;

- содействуют разработке проектов нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Приволжского федерального округа, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

- способствуют созданию и развитию системы Трудовых арбитражных судов для разрешения коллективных трудовых споров в регионах Приволжского федерального округа;

- принимают меры, направленные на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

4. Заключительные положения

4.1. В рамках настоящего Соглашения правомочными Сторонами в регионах Приволжского федерального округа могут соответственно являться: главные федеральные инспекторы аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, руководители территориальных объединений работодателей, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов.

4.2. В целях реализации настоящего Соглашения Стороны в месячный срок после его подписания создают рабочую группу из представителей аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационного Совета объединения промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа и Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

4.3. Рабочая группа осуществляет свою деятельность на основе «Положения о рабочей группе по реализации Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа на 2007-2009 г.г., являющегося неотъемлемой частью настоящего Соглашения (Приложение 1), и предложений Сторон.

4.4. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

4.5. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

4.6. Настоящее Соглашение заключено на три года и вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения данного срока, или до заключения нового Соглашения.

Совершено в г. Нижнем Новгороде 31 мая 2007 года в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

5. Соглашение подписали

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе

А.В. Коновалов

31 мая 2007 г.

Председатель Координационного Совета объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа

В.И. Лузянин

31 мая 2007 г.

Председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа

Е.Е. Егоров

31 мая 2007 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по реализации Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа, Ассоциацией территориальных профсоюзов на 2007-2009 г. г.

1. Общие положения

Рабочая группа по реализации Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа на 2007-2009 г.г. (далее - рабочая группа), создается полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа и Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, и руководствуется в своей деятельности действующим федеральным законодательством и настоящим Положением.

2. Основные задачи рабочей группы

- разработка и осуществление мер по реализации Соглашения, осуществление контроля за ходом его выполнения;
- ведение переговоров и консультаций по актуальным вопросам экономического и социального развития регионов Приволжского федерального округа в рамках Соглашения, выработка согласованных позиций в целях достижения социально-экономического развития и принятия рекомендаций с целью решения вопросов по защите интересов граждан;
- развитие системы социального партнерства в Приволжском федеральном округе;
- принятие мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров и социальных конфликтов в регионах Приволжского федерального округа;

- содействие развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения;
- изучение, обобщение и распространение положительного опыта в решении экономических и социальных проблем.

3. Права рабочей группы

Рабочая группа, для выполнения возложенных на неё задач, имеет право:

- вносить предложения по координации действий органов государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей и объединений профсоюзов по вопросам экономического и социального развития;
- получать и использовать в порядке, не противоречащем действующему законодательству, соответствующую информацию о социально-экономическом положении регионов Приволжского федерального округа;
- привлекать экспертов для подготовки решений, рекомендаций и изучения положения дел по рассматриваемым вопросам;
- направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству, членов рабочей группы и экспертов на предприятия и в организации Приволжского федерального округа для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающихся вопросов, обсуждаемых на заседаниях рабочей группы;
- вырабатывать и вносить предложения об отмене или принятии решений каждой из сторон Соглашения, в случае если эти решения ведут к возникновению коллективных трудовых споров и социальных конфликтов, нарушению согласия в обществе;
- взаимодействовать с территориальными трехсторонними комиссиями, действующими в регионах Приволжского федерального округа, Российской трехсторонней комиссией.

4. Обязанности рабочей группы

Рабочая группа своевременно информирует Стороны о текущей работе, проводимых совместных мероприятиях, перспективных планах работы и принятых в рамках Соглашения решений.

Рабочая группа готовит информацию о реализации Соглашения, вносит проект нового Соглашения на последующий период для рассмотрения

5. Принципы формирования и порядок работы рабочей группы

Рабочая группа формируется на принципах паритетности и полномочности представителей, равноправия и взаимной ответственности Сторон — полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей регионов Приволжского федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

В состав рабочей группы входят не менее чем по три представителя от каждой Стороны. Решение о делегировании представителей Сторон в состав рабочей группы принимаются Сторонами самостоятельно.

Рабочая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов. Заседания рабочей группы проводятся не реже одного раза в полугодие. По итогам заседаний составляются протоколы.

Рабочая группа правомочна принимать решения при присутствии на заседании не менее двух третей ее членов от каждой из Сторон или иных представителей Сторон, уполномоченных заменять их в случае отсутствия по уважительной причине.

Решения по всем вопросам, рассматривающимся рабочей группой, считаются принятыми в случае принятия их большинством голосов

Каждая из Сторон имеет право привлекать к работе в рабочей группе консультантов по обсуждаемым вопросам.

Каждая из Сторон обязана предоставлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы рабочей группы.

Руководит деятельностью рабочей группой и проводит ее заседания Председатель рабочей группы или сопредседатели, избираемые из числа членов рабочей группы.

В случае предложения одной из Сторон о проведении внепланового заседания рабочей группы оно должно быть проведено в течение 10 дней с момента поступления данного предложения.

Техническое обеспечение деятельности рабочей группы осуществляет ответственный секретарь, назначаемый рабочей группой.